

Ficha Técnica

Minería - Construcción



CAPACITACIÓN - OTEC

Oferta de Cursos de Capacitación



Seguridad & Salud Ocupacional 1/2

- Introducción a OHSAS 18.001
- Auditor Interno OHSAS 18.001
- Básico de Prevención de Riesgos.
- Manejo a la Defensiva
- Trabajo en Altura / Protección Contra Caídas (Estándar: MEL, Bhpbilliton, Bechtel, Skanska).
- Andamiaje.
- Aislación y Bloqueo (Estándar: MEL, hpbilliton, Bechtel, Skanska, VCP, Anglo American).
- Prevención y Extinción de Incendios.
- Primeros Auxilios
- Ergonomía
- Higiene Industrial
- Salud Ocupacional
- Pausa Activa
- Técnicas de Rigger
- Investigación y Reporte de Accidentes y Cuasi Incidentes.
- Manipulación de Materiales
- Preparación para la Emergencia.
- Espacios Confinados
- Barricadas y Señalética
- Observaciones de Seguridad
- Inspecciones de Seguridad
- Trabajos en Excavaciones y Relleno
- Manejo de Crisis
- Brigadas de Emergencia
- Sustancias Peligrosas

CURSOS MINERA ESCONDIDA

- Reglas Cardinales y Conductas Esperadas.
- Estándares Operativos MEL
- Estándares de Gestión MEL
- Estándar de Riesgo Fatal
- Herramientas Preventivas
- Toma 5
- PT (Permiso de Trabajo)
- * PT Trabajo en Altura
- * PT Espacios Confinados
- * PT Trabajos en Caliente
- * PT Excavaciones y Zanjas
- OPS
- OPT
- Asilamiento y Bloqueo
- Riesgos Materiales
- Investigación de Incidentes:
 - * Metodología ICAM
 - * Metodología Causa Efecto
- Documentos de Emergencia
- Documentos Generales MEL
- Reglamento Conducción Mina
- Reglamento Seguridad EE.CC
- Sistema de Gestión SIGMEL HSEC
- Procedimientos de Salud y Seguridad (HS)

CURSOS BHPBILLITON

- Riesgos Materiales de Seguridad en Metales Base
- Gestión de RMS
- Estándares de Desempeño
- Trabajo en Altura
- GLD.031 Major Capital Projects (Minerals)
- GLD.006 Asset Protection.
- GLD.008 Community.
- GLD.009 Environment.
- GLD.010 Fatal Risk Controls.
- GLD.011 Health.
- GLD.012 Health Safety Environment and Community (HSEC) Reporting.
- GLD.017 Risk Management.
- Metodología ICAM
- Metodología Causa Efecto

CURSOS BECHTEL

- Core Processes / Procesos Esenciales
- Estándares de Proyectos MEL
- 12 Absolutos
- GP-03 HCR Grupal
- GP-06 Observación y Retroalimentación

QAdrante Consultores, es una empresa que está en proceso de acreditación como Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, a través del Programa Chile Valora, de la Comisión Sistema Nacional Certificación de Competencias Laborales.



CAPACITACIÓN - OTEC

Oferta de Cursos de Capacitación

Seguridad & Salud Ocupacional 2/2

CURSOS ANGLO AMERICAN

- Reglas de Oro
- Plan Anglo de Mejoramiento en Seguridad.
- Programa Conducción Segura.
- Programa Anglo de liderazgo.
- Programa de Control de Riesgos (PCR).
- Liderazgo Visible / Accountability
- Compartir el Conocimiento / Lecciones Aprendidas.
- Disciplina Operacional
- Reporte de Cuasi Accidentes
- 12 Elementos del Sistema de Gestión de Seguridad.
- Reglas de Oro :
 - * Regla 1: Aspectos Básicos de Seguridad
 - * Regla 2: Operación de Minas, Canteras y Acopios.
 - * Regla 3: Espacios Confinados.
 - * Regla 4: Trabajo en Altura.
 - * Regla 5: Bloqueo de Equipos y Energía.
 - * Regla 6: Vehículos de Transporte.
 - * Regla 7: Levante y Manejo de Cargas.
 - * Regla 8: Embalses de Agua o Líquidos.
 - * Regla 9: Productos Químicos y Sustancias Peligrosas.
 - * Regla 10: Metales Calientes

CURSOS CODELCO

- Modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional (5 Focos):
 - * Estándares de Control de Fatalidades.
 - * Estándares de Control de Enfermedades Profesionales.
 - * Seguridad Conductual.
 - * Aprendizaje.
 - * Liderazgo
- ECF de Codelco:
 1. Aislación, bloqueo y permiso de trabajo
 2. Trabajo en altura física
 3. Equipo pesado
 4. Vehículos livianos
 5. Equipos y herramientas portátiles y manuales
 6. Materiales fundidos
 7. Cargas suspendidas e izaje
 8. Guardas y protecciones de equipos
 9. Manejo de sustancias peligrosas
 10. Explosivos y tronaduras
 11. Control del terreno
 12. Incendio
- Compromisos con los Pueblos Indígenas

CURSOS LOMAS BAYAS (GLENORE)

- Proceso Sistema PASS
- Reunión de Mejora PASS
- Procedimientos y estándares HSEC.
- Liderazgo.
- Responsabilidad Legal
- Proceso QRA y Difusión de Matrices.
- Conductas que Salvan Vidas (Deberes Intransables).
- Manejo de MATPEL y RESPEL.
- Cumplimiento de requerimientos Sistema Safework.
- Actividades de Alta Peligrosidad / Sistema de permisos de trabajo:
 - * Trabajo de Espacios Confinados.
 - * Trabajo de Excavaciones y Zanjas.
 - * Trabajo de Superficie de Trabajo de Altura y Protección Protección Contra Caída.
 - * Trabajo con Llama Abierta.
 - * Trabajo con Equipos de Levante
 - * Trabajo con Equipos Radiactivos
 - * Trabajo con Sustancias y Residuos Peligrosos

CURSOS LUMINA COPPER CHILE

- Gestión de Riesgo S.SO.
- Mayor Accountability
- Plan de Invierno
- Evaluación Operaciones Críticas
- Manejo Defensivo de Alta montaña
- Protección Contra Caída
- Bloqueo y Señalización
- Emergencias
- Excavación y Zanjas
- Espacios Confinados
- Observadores SBC
- Arqueología
- Herramientas preventivas de control (HPT, ART,AST)
- Herramientas Manuales
- Herramientas eléctricas
- Trabajos en Caliente.

CURSOS SQM

- Inducción al Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SIGRO).
- Código de Ética.
- Programa "Reportar es Mejorar"
- Cumplimiento de las 13 Reglas Básicas de Seguridad (RBS):
- Liderazgo.
- Prevención Basada en la Conducta.
- Comités Paritarios.
- Reporte e Investigación de Incidentes.
- Actividades de Terreno.
- Legalidad.
- Control de Contratistas.
- Elementos de Protección Personal.
- Higiene y Salud Ocupacional.
- Planes de Emergencia.
- Capacitación.
- Orden y Aseo.
- Auditorías.

CURSOS SKANSKA

- Sistema de Gestión CSMA
- Plan Operativo de Proyecto POP
- Objetivos del SGI CSMA
- Sistema Gestión Información SMI
- Estándares Operativos
- Estándares de Gestión
- Lecciones Aprendidas
- Gestión de PAC
- Investigación de Acontecimientos, bajo metodología Ishikawa
- Encuestas a clientes.
- Objetivos, Metas y Programa CSMA
- Propuestas de Mejora
- Estadísticas accidentes e indicadores.
- Procedimiento Acontecimientos
- OPS – Observación Planeada de Seguridad
- Código de Conducta
- Valores Skanska
- Compromiso Cero Accidentes.
- Proceso Revisión por la Dirección y elaboración de Evaluación Mensual de Desempeño de CSMA.



Oferta de Cursos de Capacitación

Impartimos además cursos de:

MEDIO AMBIENTE

- Introducción a la Norma ISO 14.001
- Auditor Interno ISO 14.001
- Gestión Ambiental en la Industria Minera.
- Gestión Ambiental en la Construcción.
- Gestión de No Conformidades
- Investigación Incidentes Ambientales.
- Huella de Carbono
- Modelos de Gestión 5S
- Modelos de Gestión 4R, otros.
- Sustancias y Residuos Peligrosos.

CALIDAD

- Gestión de Calidad
- Introducción a Normas ISO 9.001
- Auditor Interno ISO 9.001
- Documentación y Control de Documentos.
- Calidad en el Trabajo.
- Detección de Hallazgos y No Conformidades.
- Gestión de No Conformidades
- Método ISHIKAWA

LEGISLACIÓN LABORAL

- Introducción Derecho Civil, Comercial y Constitucional.
- Cláusulas usuales en contratos modernos
- Nuevos enfoques en la contratación comercial
- Tributación de la Empresa
- Regulación de la Relación Laboral
- Aspectos Legales de la Libre Competencia
- Responsabilidad de la Empresa en MM.AA.
- Ley del Consumidor

RSE - RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

- Introducción a ISO 26.000
- Conceptos de RSE fundamentales.
- Los principios de la RSE
- 7 materias fundamentales establecidas en la ISO 26000.
- Integración en el Sistema de Gestión.

GESTION DEL CONOCIMIENTO

- Introducción a la Gestión del Conocimiento
- Gestión de los Activos Intangibles
- Lecciones Aprendidas.
- Mejores Prácticas
- Experiencias
- Problemas y Soluciones
- Modelos de Knowledge Management

DIRECCION ESTRATÉGICA

- Gestión Estratégica
- Planificación Estratégica
- Objetivos Estratégicos
- Mapas Estratégicos
- Indicadores de Gestión Estratégico
- Balance Scorecard
- Cuadros de Mando
- Dirección de Proyectos
- Habilidades Directivas
- Control de Gestión



ADMINISTRACIÓN

- Organización y Distribución del tiempo.
- Técnicas de Archivo
- Organización del Trabajo
- Estadísticas para Administrativos
- Redacción y Manejo de Informes técnicos.
- Técnicas de Expresión Oral y Escrita.
- Atención Telefónica.
- Atención al Cliente.
- Dinámica para reuniones efectivas.
- Buen Clima Laboral.
- Uso y administración de tarjetas de crédito *
- Economía en el hogar *

* Cursos orientados para el hogar de trabajadores.

CONSULTORES

Estamos Innovando en Gestión Empresarial



GESTIÓN DE CONOCIMIENTO / Knowledge Management

El valor de una empresa no sólo es la diferencia entre pasivo y activos contables; si no que el valor real se complementa con otros muchos conceptos de carácter intangibles, como la cantidad de conocimiento que reside en ella. Hemos evolucionado desde la edad de piedra hacia la actual ERA del Conocimiento, en la cual su principal elemento, es EL CAPITAL INTELECTUAL que corresponde al núcleo o conjunto de conocimiento de una organización, el que está compuesto por:

Capital Humano: Conocimiento que podemos extraer de las personas.

Capital Estructural: El que se queda en la empresa cuando los empleados se van a su casa.

Capital Relacional: Conocimiento que se puede extraer de nuestra relación con el entorno.

Apoyamos a nuestros clientes en:

- Diagnóstico de la Organización.
- Diseño e Implementación de una metodología a través de un Plan de Trabajo.
- Desarrollo del Capital Intangible (Lecciones Aprendidas, Mejores Prácticas, Experiencias, Problemas y Soluciones)

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL / RSE ISO 26.000

El 1 de noviembre de 2010 se publicó a nivel mundial la norma, la cual fue aprobada con un 93,5% de votos favorables. Chile participó de éste proceso a través de su Comité Espejo liderado por el INN, participaron más de 60 organizaciones representativas de las 6 categorías de partes interesadas.

En Chile la norma fue integrada como NCh 26.000:2010.

ISO 26.000 se complementa con otros instrumentos y guías, como por ejemplo: los de la OCDE, Global Reporting Initiative y Pacto Global de Naciones Unidas.

ISO 26.000 es una norma internacional que ofrece una guía para integrar la RSE en todo tipo de organización, incluyendo grandes, pequeñas y medianas empresas, tanto en los sectores públicos como privados. Su objetivo primordial ayudar a las organizaciones a contribuir al desarrollo sostenible. No es una norma de Sistema de Gestión y no es certificable.

ISO 26.000 dice que RSE es la Responsabilidad Social de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan a la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente, que contribuye al desarrollo sostenible.

LEGISLACIÓN LABORAL /

Las empresas enfrentan la creciente exigencia de contar con un sistema de evaluación y cumplimiento legal en materias laborales (lo que incluye accidentes de trabajo), civiles, tributarias, ambientales, consumidores, partes interesadas y de otra índole, las que deben ser abordadas por los miembros de la organización, por lo que se hace indispensable que los integrantes no abogados de la Compañía sean capaces de conocer las actuales disposiciones e imposiciones que existen para las empresas y a su vez, ser capaces de identificar los riesgos que se pueden generar para el entorno económico y social que nazcan del ejercicio de la actividad comercial

En QAdrante ofrecemos asistencia legal a empresas que están en procesos complejos de litigios legales de orden laboral, o bien apoyamos al capital humano con capacitaciones desarrolladas y diseñadas especialmente para cada cliente, orientándolos a su rubro específico y el de sus principales mandantes, a través de este proceso de formación nuestros clientes podrán:

1. Conocer las herramientas legales necesarias para la toma de decisiones en la empresa.
2. Comprender los conceptos y definiciones teóricas, en lenguaje práctico y accesible, que son utilizadas en el derecho moderno.
3. Distinguir los principios y conceptos fundamentales del derecho.

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA /

Cualquier empresa que desee tener éxito y busque beneficios, debe someterse a un sistema formal de dirección estratégica; es decir, seleccionar y definir perfectamente sus valores dentro de la cadena de valor de la compañía que la hará destacar frente a la competencia.

La dirección estratégica puede ser dividida en tres fases:

Definición de objetivos estratégicos:

- Definir la filosofía y misión de la empresa o unidad de negocio.
- Establecer objetivos a corto y largo plazo para lograr la misión de la empresa, que define las actividades de negocios presentes y futuras de una organización.

Planificación estratégica:

- Formular diversas estrategias posibles y elegir la que será más adecuada para conseguir los objetivos establecidos en la misión de la empresa.
- Desarrollar una estructura organizativa para conseguir la estrategia.

Implementación estratégica:

- Asegurar las actividades necesarias para lograr que la estrategia se cumpla con efectividad.
- Controlar la eficacia de la estrategia para conseguir los objetivos de la organización.

