

Curso - Taller

LEGISLACIÓN LABORAL

Orientado a Prevención de Riesgos

Nuevos Requerimientos Legales Aplicables / Casos Prácticos

DESCRIPCIÓN / Fundamentación Teórica:

La accidentabilidad está siempre presente como factor de riesgo en cualquier organización, su naturaleza y consecuencias son impredecibles. Por otra parte, la información y los procedimientos técnicos como aspectos de mitigación, normalización y fiscalización se han formalizado a todos los niveles sociales obligando a la organización estar conscientes y obligándolas a tener un rol activo frente a este panorama.

Existen nuevos requerimientos legales en materia de seguridad y salud ocupacional, los que son transversales a cualquier tipo de organización y que deben gestionarse desde el departamento o área de Recursos Humanos en forma integrada y no desde el rol del prevencionista de riesgos.

Las empresas por lo general desconocen el alcance de estos temas y tienden a pensar que es un asunto más del profesional de prevención de riesgos, cometiendo el error de no considerar el juicio sistémico dentro de la organización para abordar estos cambios, lo que trae como consecuencia omisiones al no estar informado sobre estas materias cayendo muchas veces en forma involuntaria en malas prácticas, incumplimientos o violaciones a las normas.

FACILITADORES:

Hugo Verdugo Murúa | Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas. Especializado en Derecho Civil y Laboral. Cuenta con varios seminarios sobre sus materias de especialidad. Además del ejercicio libre del derecho, ejerce como docente en el Instituto Profesional de Chile (IPChile) con las cátedras de Derecho Laboral, Derecho Civil y Seguridad Social en las carreras de Trabajo Social y Asistente Jurídico. Profesor ayudante de la cátedra de Derecho Civil en la Universidad Bolivariana.

Teresita De Jesús Cuellar Sierra | Abogado, Licenciado en Ciencias Jurídicas y Adm. de Empresas. Experiencia laboral de 25 años, en la empresa privada, área jurídica, administración contable, y comunicaciones (relatorías-coaching personal- ejecutivo/empresarial).

Cristian Muñoz Carrizo | Ing. Civil Industrial Universidad Central - Ing. Prevención de Riesgos y Medio Ambiente – UTEM / Experto en Seguridad Minera (B) SNGM / Diplomado en Legislación Laboral y Empresa / (e) MBA con Especialidad en Gestión Integrada de la Calidad, Seguridad y Medio Ambiente. Experiencia en más de 17 años en el área de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, liderando equipos de trabajos HSEC / CSMA en empresas de construcción e ingeniería para mega proyectos principalmente en minería, energía e infraestructura.

Información General

Duración: 16 hrs

El Curso incluye: Carpeta con material del curso, diploma y archivo digital.



Particulares, consulte por
facilidades de pago.



Aquí se paga hoy!



Curso - Taller

LEGISLACIÓN LABORAL

Orientado a Prevención de Riesgos

Nuevos Requerimientos Legales Aplicables / Casos Prácticos

DIRIGIDO A :

Empleadores tales como emprendedores, administradores de contrato, gerentes y trabajadores con responsabilidades directivas en organizaciones privadas o públicas, jefes o administrativos de departamentos de RRHH, administración y/o relaciones laborales y profesionales Expertos y estudiantes de Prevención de Riesgos.

Objetivos:

Al finalizar el curso, habiendo desarrollado todas las actividades, el participante podrá inferir los conceptos fundamentales, definiciones teóricas y principios del derecho en lenguaje práctico y accesible, que son utilizadas en el derecho moderno. será capaz de relacionar los principales aspectos legales en relación a accidentes del trabajo y enfermedades profesionales; sintetizará las normativas y herramientas legales necesarias para concluir y orientar a la empresa en la toma de decisiones en el ámbito de la seguridad y salud ocupacional.

Metodología:

Principalmente basado en método teórico – práctico, donde en éste último se desarrollarán trabajos grupales e individuales para aplicar lo aprendido a través del análisis de casos. El aprendizaje se desarrollará en un ambiente simulado, en el cual se procede a la resolución de problemas como lo es en la vida laboral.

CONTENIDO

MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL, COMERCIAL Y CONSTITUCIONAL

- Concepto y características de las normas jurídicas
- Cláusulas usuales en la contratación moderna.

MÓDULO 2: RESPONSABILIDAD LEGAL

- Responsabilidad Administrativa
- Sanciones Administrativas
- Responsabilidad Legal
- Responsabilidad Civil
- Responsabilidad Penal

MÓDULO 3: NORMATIVA APLICABLE EN EL ÁMBITO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS

- Código Civil
- Código del Trabajo
- Ley 16.744 y sus Decretos Normativos
- Ley 20.123, Ley de Subcontratación
- Reglamento de Seguridad Minera
- Protocolo de Vigilancia de RIESGOS PSICOSOCIALES en el Trabajo - ISTAS 21 del ISP
- PLANESI – PREXOR - HIPOBARIA

MÓDULO 4: ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

- Responsabilidad de la empresa en Medio Ambiente
- Responsabilidad social de la empresa.
- Ley de Paridad de Género (Ley 20.348: Igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres)